

KJP CENTAR „SKENDERIJA“ D.O.O. SARAJEVO

**Terezije bb
NADZORNI ODBOR**

Broj: 880/23 16. 02. 2023
Datum, _____

Na osnovu člana 19. Zakona o javnim preduzećima u FBiH (Sl.novine FBiH br. 8/05,81/08 ,22/09 i 109 /12), člana 118. Zakona o radu ("Službene novine FBiH", br: 26/16 i 89/18 i 44/22) te člana 41. Statuta Preduzeća broj: 7098/23 od 23.12.2023. godine i člana 105. Pravilnika o radu KJP Centar Skenderija Nadzorni odbor na 16 (šesnaestoj) sjednici održanoj putem emaila dana 16.02.2023 .godine, a na prijedlog direktora donosi sljedeću:

ODLUKU

Član 1.

Usvaja se Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu i Pravilnika koji čine sastavni dio Pravilnika o radu KJP Centar „Skenderija“ d.o.o. Sarajevo.

Član 2.

Sastavni dio ove Odluke je Pravilnik iz člana 1. ove Odluke.

Član 3.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Na prijedlog direktora preduzeća , Nadzorni odbor je na 16 (šesnaestoj) sjednici održanoj putem emaila dana 16.02.2023.godine, razmatrao prijedlog Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu i Pravilnika koji čine sastavni dio Pravilnika o radu KJP Centar „Skenderija“ d.o.o. Sarajevo.

Nakon diskusije i razmatranja predloženog Pravilnika, Nadzorni odbor je donio Odluku kao u dispozitivu.

Predsjednik

Admir Bukva

Dostaviti:

- Predsjedniku NO
- Predsjedniku Sindikalne podružnice KJP Centar „Skenderija“ d.o.o. Sarajevo
- Direktor
- Ⓢ SPKOP 3x
- SEFP
- a/a

KJP CENTAR SKENDERIJA d.o.o. SARAJEVO

881/23

16. 02. 2023

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU I PRAVILNIKA KOJI ČINE
SASTAVNI DIO PRAVILNIKA O RADU KJP CENTAR SKENDERIJA
d.o.o.Sarajevo**

Sarajevo, februar 2023. godine

Na osnovu člana 19. Zakona o javnim preduzećima u FBiH (Sl.novine FBiH br. 8/05,81/08, 22/09, i 109 /12), člana 118. Zakona o radu ("Službene novine FBiH", br: 26/16 i 89/18 i 44/22) te člana 41. Statuta Preduzeća broj: 7098/23 od 23.12.2023. godine i člana 105. Pravilnika o radu KJP Centar Skenderija Nadzorni odbor na 16(šesnaestoj) sjednici održanoj putem emaila dana 16.02.2023.godine, a na prijedlog direktora donosi:

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU I PRAVILNIKA KOJI ČINE
SASTAVNI DIO PRAVILNIKA O RADU KJP CENTAR SKENDERIJA d.o.o.**

I. OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim pravilnikom vrše se izmjene i dopune Pravilnika o radu KJP Centar Skenderija broj: 2721/19 od 30.05.2019.godine i Pravilnika o plaćama, dodacima i naknadama plaće KJP Centar „Skenderija“ d.o.o. Sarajevo broj: 556/16 od 01.02.2016.godine, broj: 2763/16 od 13.05.2016.godine, 2034/22 od 07.04.2022.god, broj: 3288/22 od 10.06.2022.godine, 4390/22 od 24.08.2022.godine, broj: 5139/22 od 05.10.2022.godine, broj: 6521/22 od 02.12.2022.godine i broj: 470/23 od 27.01.2023. godine, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: 4287/11 od 28.07.2011. godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji KJP Centar »Skenderija« d.o.o. Sarajevo broj:2801/12 od 17.04.2012.godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji KJP Centar »Skenderija« d.o.o. Sarajevo broj:5391/15 od 12.07.2015.godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji KJP Centar »Skenderija« d.o.o. Sarajevo broj: 2085/15 od 02.04.2015.godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji KJP Centar »Skenderija« d.o.o. Sarajevo broj: 7008/15 od 25.12.2015.godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji KJP Centar »Skenderija« d.o.o. Sarajevo broj: 554/16 od 01.02.2016.godine

Član 2.

U Pravilniku o radu KJP Centar Skenderija broj: 2721/19 od 30.05.2019.godine mijenja se preambula na način što se vrši izmjena preambule tako da umjesto:

„U skladu sa članom 118. Zakona o radu (Službene novine FBiH broj: 62/15 i 89/18) stoji
„U skladu sa članom 118. Zakona o radu (Službene novine FBiH broj: 26/16, 89/18 i 44/22)

Te se dodaje iza Uredbom o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivač kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50 % ukupnog kapitala ("Službene novine F BiH, broj: 9 od 28.02.2019.godine) i **Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritorij Kantona Sarajevo broj: 10 od 10.03.2022. godine**

Također u članu 8. Pomenutog Pravilnika iza podnaslova sadržaj javnog oglasa dodaju se novi podnaslovi kao u tekstu kako slijedi:

OPĆI UVJETI KOJE KANDIDATI MORAJU ISPUNJAVATI:

Svi kandidati koji se prijavljuju na javni konkurs moraju ispunjavati slijedeće opće uvjete:

- Da je stariji od 18 godina;
- Da je državljanin Bosne i Hercegovine;
- Da je fizički i psihički sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prijavljuje;
- Da protiv kandidata nije pokrenut krivični postupak za krivično djelo za koje je predviđena kazna zatvora tri ili više godina ili da mu nije izrečena zatvorska kazna za krivično djelo učinjeno s umišljajem u skladu sa krivičnim zakonima u Bosni i Hercegovini;
- Da u posljednje tri godine od dana objavljivanja konkursa nije otpušten iz državne službe kao rezultat disciplinske mjere na bilo kom nivou vlasti;
- Da nije obuhvaćen odredbama člana IX .1. Ustava BiH.

POTREBNA DOKUMENTACIJA

a) Pored potpisane prijave sa kratkom biografijom, kandidati su dužni dostaviti originale ili ovjerene kopije slijedećih dokumenata:

1. rodni list; (original ili ovjerena kopija)
2. uvjerenje o prebivalištu iz CIPS-a; (original ili ovjerena kopija)
3. potvrda ili uvjerenje poslodavca kod kojeg je stekao potrebno radno iskustvo; (original ili ovjerena kopija)
4. diplomu o završenoj školskoj spremi; (original ili ovjerena kopija)
5. uvjerenje o državljanstvu; (original ili ovjerena kopija ne starija od 3 (tri) mjeseca
Datum izdavanja uvjerenja o državljanstvu ne može biti stariji od 6 (šest)
mjeseci od dana objave Javnog oglasa
6. od strane nadležnog organa ovjerena izjava da protiv kandidata nije pokrenut krivični postupak za krivično djelo za koje je predviđena kazna zatvora tri ili više godina ili da mu nije izrečena zatvorska kazna za krivično djelo učinjeno s umišljajem u skladu sa krivičnim zakonima u Bosni i Hercegovini, (original ili ovjerena kopija ne starija od 3 (tri) mjeseca)
7. od strane nadležnog organa ovjerena izjava da u posljednje tri godine od dana objavljivanja konkursa nije otpušten iz državne službe kao rezultat disciplinske mjere na bilo kom nivou vlasti, (original ili ovjerena kopija ne starija od 3 (tri) mjeseca)
8. od strane nadležnog organa ovjerena izjava da nije obuhvaćen odredbama člana IX .1. Ustava BiH, (original ili ovjerena kopija ne starija od 3 (tri) mjeseca)
9. Uvjerenje od nadležnog organa kojom se utvrđuje prednost pri zapošljavanju uskladu sa posebnim propisima (original ili ovjerena kopija)
10. certifikat ili drugi dokaz o poznavanju rada na računaru i stranog jezika za pozicije na kojima je to jedan od posebnih uslova (original ili ovjerena kopija)

Izabrani kandidat je dužan prije zasnivanja radnog odnosa dostaviti: uvjerenje o radnoj sposobnosti (ljekarsko uvjerenje) ovlaštene zdravstvene ustanove za radno mjesto na koje se prijavljuje, uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi krivični postupak, uvjerenje nadležnog suda - prekršajno odjeljenje da nije osuđivan za prekršaj i uvjerenje o neosuđivanosti nadležnog Ministarstva unutrašnjih poslova, da nije osuđivan za krivično djelo.

Pored navedenih uslova i dokumentacije, kandidati su dužni dostaviti i druge dokumente ukoliko su isti predviđeni posebnim uslovima radnog mjesta za koje se raspisuje konkurs , ili su dokumenti koji su predviđeni zakonskim i podzakonskim aktima.

Iza podnaslova prednost pri zapošljavanju dodaje se novi podnaslov

(Primjena propisa)

Za sve što nije regulisano ovim Pravilnikom primjenjuju se direktno odredbe Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritorij Kantona Sarajevo broj: 10 od 10.03.2022. godine, kao i drugih Uredbi i podzakonskih akata koji se primjenjuju na pitanja zasnivanja radnog odnosa.

Član 3.

U članu 12. Pravilnika o radu dodaje se stav na kraju člana koji glasi:

Također, radi utvrđivanja zdravstvenog stanja i psihofizičke sposobnosti za obavljanje određenih poslova, Poslodavac može uputiti radnika na ljekarski pregled kad god posumnja da radnik nije zdravstveno i psihofizički sposoban za obavljanje poslova na koje je raspoređen.

Za radnika koji odbije da ode na ljekarski pregled iz prethodnog stava ovog člana smatra se da više nije sposoban za rad na svom radnom mjestu pa mu se može otkazati ugovor o radu u skladu sa Zakonom o radu.

Član 4.

U članu 49. Pravilnika o radu dodaje se na kraju člana još jedan stav koji glasi: Također u skladu sa Zakonom o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica FBiH (Sl.novine FBiH 54/19) radnik koji je demobilizirani branilac, a koji je u radnom odnosu može ostvariti pravo na uvećanje godišnjeg odmora po osnovu učešća u Oružanim snagama i to :

- a) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu 12-18 mjeseci – iznosi 1 dan**
- b) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu 18-30 mjeseci – iznosi 2 dana**
- c) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu više od 30 mjeseci – iznosi 3 dana.**

Član 5.

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: 4287/11 od 28.07.2011. godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji KJP Centar »Skenderija« d.o.o. Sarajevo broj:2801/12 od 17.04.2012.godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji KJP Centar »Skenderija« d.o.o. Sarajevo broj:5391/15 od 12.07.2015.godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji KJP Centar »Skenderija« d.o.o. Sarajevo broj: 2085/15 od 02.04.2015.godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji KJP Centar »Skenderija« d.o.o. Sarajevo broj: 7008/15 od 25.12.2015.godine, Pravilnika o izmjenama Pravilnika unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji KJP Centar »Skenderija« d.o.o. Sarajevo broj: 554/16 od 01.02.2016.godine vrše se sljedeće izmjene:

U Sektoru za komercijalne poslove uvodi se nova služba i to **Služba za nabavku.**

U okviru navedene službe uvode se dva nova radna mjesta i to šef službe za javne nabavke i stručni saradnik za javne nabavke, a dosadašnja radna mjesta iz Službe za izdavanje poslovnih, parking prostora i nabavku i to referent za javne nabavke i glavni skladištar se prebacuju u navedenu službu.

Također mijenjaju se **uslovi za radno mjesto Referent za javne nabavke tako da umjesto :**

Posebni uslovi:

Vrsta školske sprema	SSS
Stepen stručne sprema	IV ili III stepen
Radno iskustvo	na istim ili sličnim poslovima najmanje 1 godine,

Ostalo

ispoljene komunikacione sposobnosti
rad na računaru, uvjerenje o nekažnjavanju
i da se ne vodi krivični sudski postupak

sada stoji

Posebni uslovi:

Vrsta školske sprema:	VSS
Stepen stručne sprema:	VII

Radno iskustvo: najmanje 1 (jedna) godina radnog iskustva

Ostalo: rad na računaru, uvjerenje o nekažnjavanju i
da se ne vodi krivični sudski postupak

Radno mjesto **REFERENT ZA IZRADU PROGRAMA** koje je dosada bilo raspoređeno u Sektoru za ekonomsko – finansijske poslove prebacuje se u organizacionu jedinicu **KABINET DIREKTORA** uz dopunu opisa poslova kao u tekstualnom dijelu koji je sastavni dio ovog Pravilnika.

U nazivu Službe za izdavanje poslovnih, parking prostora i nabavku briše se nastavak i nabavku te navedena služba sada glasi: **Služba za izdavanje poslovnih i parking prostora**, te se u opisu poslova navedene službe brišu opisi poslova koji se odnose na nabavku s obzirom da će navedene poslove sada obavljati nova služba za nabavku.

S obzirom da se radno mjesto referent za izradu programa prebacuje u Kabinet direktora, u opisu poslova Sektora za ekonomsko-finansijske poslove se izbacuju opisi poslova koji su bili navedeni za navedeno radno mjesto.

Član 6.

Također, mijenjaju se uslovi za sva radna mjesta na kojima je predviđena VSS na način da se stepenu stručne sprema dodaje ekvivalent u skladu sa novim sistemom obrazovanja – Bolonjom.

Član 7.

U Pravilniku o plaćama, dodacima i naknadama plaće KJP Centar „Skenderija“ d.o.o. Sarajevo broj: 556/16 od 01.02.2016.godine, broj: 2763/16 od 13.05.2016.godine, 2034/22 od 07.04.2022.god, broj: 3288/22 od 10.06.2022.godine, 4390/22 od 24.08.2022.godine, broj: 5139/22 od 05.10.2022.godine, broj: 6521/22 od 02.12.2022.godine i broj: 470/23 od 27.01.2023. godine vrše se sljedeće izmjene:

U članu 6. dodaje se posljednji stav koji glasi:

Elementi za određivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka će se detaljnije definisati posebnim aktom.

Član 7. se mijenja i glasi:

Najniža plaća je proizvod najniže satnice određene članom 78. Zakona o radu, i zakonom utvrđenog broja sati za mjesec rada.

Najniža plaća se utvrđuje množenjem satnice sa 2,55 KM i zakonom utvrđenog broja sati za mjesec rada, te tako utvrđena najniža plaća predstavlja osnovicu za obračun plaće u skladu sa članom 6. ovog pravilnika.

Poslodavac ne može radniku obračunati i isplatiti plaću manju od plaće obračunate po elementima iz člana 6. ovog pravilnika.

Ukoliko finansijski prilivi budu dozvoljavali, satnica iz stava 2 ovog člana, se na mjesečnoj bazi može korigovati naviše, u skladu sa Odlukom o visini mjesečnog boda.

U članu 9. Iz grupe složenosti V radno mjesto referent za nabavku se prebacuje u grupu složenosti VII, te se mijenja predviđeni koeficijent i to

-Referent za nabavku 2.55

Grupi složenosti VIII dodaju se dva nova radna mjesta i to

- Šef službe za javne nabavke 3.10

- Stručni saradnik za javne nabavke 3.00

Član 27. stav 2. pomenutog Pravilnika se briše i zamjenjuje novim:

-Poslodavac može nagraditi i stimulisati radnike iz stava 1. Ovog Pravilnika u skladu sa finansijskim mogućnostima što će se regulisati posebnom odlukom.

Član 28. Stav 1. se mijenja i glasi:

"Za period važenja najniže satnice naknada za ishranu u toku radnog dana (topli obrok) utvrđuje se u iznosu od 12,50 KM neto za svaki radni dan u mjesecu".

U članu 28. Dodaje se novi stav koji glasi:

Za period važenja ovog Pravilnika primjenjuje se obračun plaće tako da najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove ne može biti manja od 60% prosječne plaće ostvarene u FBiH.

U članu 30. zadnji stav Pomenutog Pravilnika se briše i zamjenjuje novim:

- Regres za godišnji odmor isplaćuje se u skladu sa Odlukom koju donosi Uprava, prema mogućnostima Preduzeća.

Sastavni dio ovog Pravilnika čini opisni dio za svako radno mjesto koje je bilo predmet izmjene svi ti akti čine sastavni dio ovog Pravilnika.

Član 8.

Pravilnik o radu KJP Centar Skenderija d.o.o Sarajevo i drugi njegovi sastavni dijelovi ostaju nepromjenjeni u ostalom tekstu koji nije obuhvaćen ovim izmjenama.

Član 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu odmah i isti će biti objavljen na oglasnoj ploči Preduzeća s ciljem da se o istom upoznaju svi radnici.

Broj: 881/23

Sarajevo, 16. 02. 2023

Predsjednik
Nadzornog odbora

Admir Bukva


Direktor

Petrinić Damir dipl.ecc.

U postupku izmjene pravilnika izvršena je konsultacija sa Sindikatom broj: 817/23 od 13.02.2022. godine.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Preduzeća dana 17. 02. 2023 godine