

9/9

KJP CENTAR „SKENDERIJA“ d.o.o. SARAJEVO

Terezija bb

Broj:

Datum:

4254/25
15.08.2025

Na osnovu člana 19. Zakona o javnim preduzećima u FBiH (Sl. novine FBiH br. 8/05, 81/08, 22/09 i 109/12), člana 41. tačka b. Statuta Preduzeća, Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu i Pravilnika koji čine sastavni dio Pravilnika o radu KJP Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo, na osnovu konsultacije Izvršnog odbora Sindikalne podružnice KJP Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo, Nadzorni odbor Preduzeća na svojoj 64. sjednici održanoj putem emaila dana 15.08.2025. godine, na prijedlog Direktora donosi:

ODLUKU

Član 1.

Usvaja se Pravilnik o zaštiti na radu KJP Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo.

Član 2.

Sastavni dio ove Odluke je Pravilnik iz člana 1. ove Odluke.

Član 3.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

O b r a z l o ž e n j e

Na prijedlog Direktora Preduzeća, a na osnovu konsultacije Izvršnog odbora Sindikalne podružnice KJP Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo, Nadzorni odbor je na 64. sjednici održanoj putem emaila dana 15.08.2025. godine, razmatrao prijedlog Pravilnika o zaštiti na radu KJP Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo iz člana 1. ove Odluke, te je nakon diskusije i razmatranja predloženog Pravilnika, Nadzorni odbor donio Odluku kao u dispozitivu.

v.d. Predsjednika NO
Irma Šejtančić



Dostavljeno:

1. v.d. Predsjednika NO
2. Predsjedniku Sindikalne podružnice KJP Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo
3. Direktor
4. SPKOP 2x
5. SEFP
6. a/a



KANTONALNO JAVNO PREDUZEĆE

Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo

Terezija bb, 71 000 Sarajevo, BiH

Tel. Centrala +387 33 201 203; Tel. Kabinet: +387 33 226 614; 229 990

ID: 4200736910008

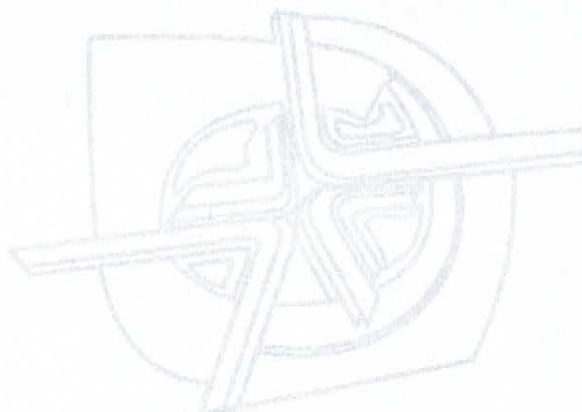
ID PDV: 200736910008

Rg: UF/I-5183/00

RJ: 065-0-Reg-11-002860

INTESA SANPAOLO: 154-001-11000047-05; RAIFFEISEN BANK BH DD: 1610000050610052

***PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU
KJP CENTAR „SKENDERIJA“ d.o.o. SARAJEVO***



Sarajevo, Avgust 2025. godine



KANTONALNO JAVNO PREDUZEĆE

Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo

Terezija bb, 71 000 Sarajevo, BiH

Tel. Centrala +387 33 201 203; Tel. Kabinet: +387 33 226 614; 229 990

ID: 4200736910008

ID PDV: 200736910008

Rg: UF/I-5183/00

RJ: 065-0-Reg-11-002860

INTESA SANPAOLO: 154-001-11000047-05; RAIFFEISEN BANK BH DD: 1610000050610052

Na osnovu člana 41. i člana 58. Statuta KJP Centar „Skenderija“ d.o.o Sarajevo broj: 7097/22, od 23.12.2022.godine, odredbi Zakona o radu (Službene novine FBiH, broj: 26/16, 89/18, 44/22, 39/24), odredbi Zakona o zaštiti na radu (Službene novine FBiH, broj: 79/20) i to: člana 22. tačka d), člana 23. stav (1) i stav (4), člana 34. stav (6), člana 60. stav (1), člana 62. stav (2), člana 65. stav (4), člana 66. stav (3) i člana 67. stav (3), a nakon izvršenih konsultacija sa izvršnim odborom sindikalne podružnice KJP Centar „Skenderija“ d.o.o Sarajevo, te Akta o procjeni rizika na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini KJP Centar „Skenderija“ d.o.o Sarajevo, broj: 081-25-APR/23, od 29.05.2023.godine, Nadzorni odbor na 64. sjednici održanoj putem emaila, dana 15.08.2025.godine, na prijedlog Direktora donosi:

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU KJP CENTAR „SKENDERIJA“ d.o.o Sarajevo

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Pravilnika)

Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljem tekstu pravilnik) KJP Centar „Skenderija“ d.o.o Sarajevo (u daljem tekstu poslodavac), uređuje se organizacija provođenja zaštite na radu. Pravila prevencije i zaštite, poslovi sa povećanim rizikom, poslove na kojima se provodi mjera skraćivanja radnog vremena, način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom i drugih radnika, sredstva i oprema lične zaštite koja pripadaju radniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

Član 2.

(Sigurnost i zaštita zdravlja na radu)

Sigurnost i zaštita zdravlja na radu, je osiguranje takvih uslova na radu kojima se u najvećoj mogućoj mjeri sprječava nastanak povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavku za punu fizičku, psihičku i socijalnu sigurnost zaposlenih.

II OPŠTI ZAHTJEVI ZA SIGURNE I ZDRAVE USLOVE RADA

Član 3.

(Opšta pravila i mjere zaštite na radu)

1. Zaštita na radu obuhvata sistem pravila i mjera, a posebno:
 - a.) pravila i mjere pri projektovanju i izradi sredstava rada,
 - b.) pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada,
 - c.) pravila i mjere koje se odnose na radnike, te prilagođavanje procesa rada njihovom polu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima,

**KANTONALNO JAVNO PREDUZEĆE****Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo****Terezija bb, 71 000 Sarajevo, BiH****Tel. Centrala +387 33 201 203; Tel. Kabinet: +387 33 226 614; 229 990****ID: 4200736910008****ID PDV: 200736910008****Rg: UF/I-5183/00****RJ: 065-0-Reg-11-002860****INTESA SANPAOLO: 154-001-11000047-05; RAIFFEISEN BANK BH DD: 1610000050610052**

- d.) načine i postupke osposobljavanja i obavješćavanja radnika i poslodavaca sa svrhom postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu,
- e.) načine i postupke saradnje poslodavca, radnika i njihovih predstavnika i udruženja, te državnih organa nadležnih za zaštitu na radu,
- f.) zabranu stavljanja radnika u nepovoljni položaj zbog aktivnosti preduzetih radi zaštite na radu,
- g.) ostale mjere za sprečavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.

1. Zaštita na radu kao sistemski organizovano djelovanje sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka, koje poslodavac ostvaruje primjenom svih mjera zaštite na radu u skladu s opštim načelima prevencije.
2. Projektovanje, izvođenje i stavljanje u funkciju objekata, tehnoloških procesa i radnih mjesta, izrada, proizvodnja, uskladištenje, ispitivanje, zamjena, instaliranje, korištenje i održavanje sredstava za rad, uvoz i rukovanje sredstvima za rad, opasnim materijalima i energijom, vrši se u skladu sa zahtjevima utvrđenim odredbama zakona, tehničkih propisa i razvojem naučno tehničkih dostignuća.
3. Opšta pravila i mjere zaštite na radu posebno se odnose na sljedeće zahtjeve: zaštitu od mehaničkih opasnosti, zaštitu od udara električne struje, sprečavanje nastanka požara i eksplozije, osiguravanje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine, osiguranje potrebne površine i radnog prostora, osiguranje potrebnih puteva za prolaz, prijevoz i evakuacija radnika i drugih lica, osiguranje čistoće, osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka, osiguranje propisane rasvjete, zaštitu od buke i vibracija, zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih uticaja, zaštitu od fizičkih, hemijskih i bioloških štetnih uticaja, zaštitu od prekomjernih napora, zaštitu od elektromagnetnog i ostalog zračenja, te osiguranje prostorija i uređaja za ličnu higijenu.

Član 4.**(Obaveza projektovanja mjera zaštite na radu)**

1. Poslodavac prilikom izvođenja radova na izgradnji objekata i tehničko – tehnoloških procesa dužan je da izvodi radove prema tehničkoj dokumentaciji u kojoj su projektovanje mjere zaštite na radu.
2. Obaveza iz stava (1) ovog člana odnosi se in a radove na montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata.
3. Novi, obnovljeni ili rekonstruisani objekti i tehničko – tehnološki procesi ne mogu početi sa radom bez upotrebne dozvole, u skladu sa zakonom.

Član 5.**(Obaveza primjene propisanih mjera zaštite na radu)**

1. Poslodavac kada izrađuje tehničku dokumentaciju za objekte i tehničko – tehnološke procese obavezan je da pri projektovanju objekata i tehničko – tehnoloških procesa primjeni propisane mjere sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, sa naznakom svih rizika i mjera za njihovo otklanjanje.



2. Poslodavac iz stava (1) ovog člana dužan je da izda ispravu kojom potvrđuje da je projektovanje izvršeno u skladu sa zakonom, odnosno propisima donesenima na osnovu zakona.
3. Ako u projektovanju objekata i tehničko – tehnoloških procesa učestvuje više poslodavaca iz stava (1) ovog člana, investitor je obavezan da osigura jedinstvenu ispravu.

Član 6.

(Elaborat o uređenju radilišta)

1. Poslodavac kada izvodi radove na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu ili rekonstrukciji objekata obavezan je prije početka radova da izradi elaborat o uređenju radilišta u skladu sa propisima donesenim na osnovu zakona i obezbijedi izvođenje radova prema tom elaboratu.
2. Poslodavac kada izvodi radove na radilištu duže od sedam dana, obavezan je da prijavu i elaborat o uređenju radilišta dostavi nadležnoj inspekciji rada najmanje osam dana prije početka rada na radilištu.

Član 7.

(Obaveza osiguravanja jedinstvenog elaborata o uređenju radilišta)

Ako dva ili više poslodavaca koriste isti prostor za radilište po nekom definisanom i dogovorenom odnosu, svaki od njih provodi mjere zaštite na radu, a glavni izvođač odnosno investitor je obavezan da obezbijedi jedinstveni elaborat o uređenju radilišta.

Član 8.

(Uslovi za upotrebu sredstava za rad)

1. Radna oprema može se naručiti, staviti u promet ili upotrebu, jedino ako su ispunjeni uslovi za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda.
2. Sredstva i oprema lične zaštite može se naručiti, staviti u promet ili upotrebu, jedino ako su ispunjeni uslovi za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda.
3. Sredstva za rad, koja podliježu obavezi periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu, mogu se upotrebljavati samo ako posjeduju zapisnik i upotrebnu dozvolu, kojom se dokazuje da pregledana sredstva za rad udovoljavaju propisima donesenim na osnovu zakona.

Član 9.

(Sredstva za rad koja podliježu periodičnim pregledima i ispitivanjima)

Periodičnim pregledima i ispitivanjima podliježu sljedeća sredstva za rad:

- a) sve vrste i kombinacije dizalica na električni, gorivo ili drugi pogon
- b) sve vrste presa, kompresora i strojeva konstruisanim sa namjenom na mehanizirani pogon
- c) sve vrste sredstava za rad na mehanizirani pogon
- d) sve vrste alata s električnim, hidrauličkim, pneumatskim parnim pogonom i motorima s unutarnjim sagorjevanjem.

Član 10.

(Rokovi za obavljanje periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad)



1. Periodični pregledi i ispitivanja sredstava za rad koja se prvi put puštaju u rad, vrše se prije puštanja u rad, a naredni pregledi i ispitivanja vrše se najmanje jednom u tri godine, ako posebnim propisom nisu određeni drugi rokovi i ako ne dođe do izmjenjenih uslova.
2. Iznimno od stav (1) ovog člana, periodični pregledi i ispitivanja se vrše i prije isteka roka od tri godine ili drugog roka roka propisanim posebnim propisima ukoliko dođe do izmjenjenih uslova usljed:
 - a) Građevinske rekonstrukcije objekata,
 - b) Zamjene i rekonstrukcije postojećih, kao i postavljanja novih sredstava za rad
 - c) Pomjene lokacije sredstava za rad
 - d) Izmjene tehnološkog procesa rada
 - e) Udesa ili havarije, u kojem slučaju se periodični pregledi i ispitivanja obavljaju prije ponovnog puštanja u rad.

Član 11.

(Način vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad i električnih i gromobranskih instalacija na objektima na kojima se primjenjuju mjere zaštite na radu)

1. Periodični pregledi i ispitivanja sredstva rada i električnih i gromobranskih instalacija na objektima na kojima se primjenjuju mjere zaštite na radu vrše se dok su u stanju mirovanja i u pogonu (statističko i dinamičko ispitivanje).
2. Periodičnim pregledima i ispitivanjima iz stave (1) ovog člana, vrši se vizualni pregled, te ispitivanje sredstava za rad odgovarajućim instrumentima i opremom, dok su bez opterećenja i pri najvećem dopuštenom opterećenju.
3. Sredstva za rad pregledaju se i ispituju na mjestima upotrebe ili na drugom odgovarajućem mjestu pod okolnostima koje su bitne za primjenu mjera zaštite na radu.
4. Sredstva za rad koja predstavljaju funkcionalnu odnosno tehnološku cijelinu ispituju se kao jedinstveno postrojenje.
5. Ukoliko se prilikom vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja utvrde određeni nedostaci na sredstvu za rad ili nekom njegovom dijelu, pregled i ispitivanje se ne može nastaviti na sredstvu za rad, niti na ostalim dijelovima ukoliko su u funkcionalnoj vezi, dok se utvrđeni nedostaci ne otklone.
6. Za vrijeme vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja, moraju se primjenjivati propisane mjere zaštite na radu, a posebno u pogledu postavljanja zaštitnih naprava i sigurnog načina rada osoba koje vrše preglede i ispitivanja.
7. Podnositelj zahtjeva za obavljanje pregleda i ispitivanja, dužan je ovlaštenoj organizaciji uz zahtjev dostaviti, odnosno staviti na raspolaganje dokumentaciju i podatke o sredstvima za rad, sredstvima i opremi lične zaštite, električnim i gromobranski instalacijama na objektima na kojima se primjenjuju mjere zaštite na radu, o tehničko – tehnološkim procesima i drugu dokumentaciju od značaja za obavljanje pregleda i ispitivanja.

Član 12.

(Radna oprema)

1. Radna oprema mora odgovarati radnom procesu koji se obavlja i mora biti na odgovarajući način prilagođena toj svrsi tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika.
2. Izbor radne opreme i materijala koji se koriti vrši se u skladu sa posebnim uslovima i specifičnostima rada kako bi se otklonili ili smanjili rizici.



Član 13.

(Radne i pomoćne prostorije koje podliježu periodičnim pregledima i ispitivanjima)

Periodičnim pregledima i ispitivanjima podliježu radne i pomoćne prostorije u kojima:

- a) process rada koji se u njima obavlja utiče na temperature, vlažnost i brzinu strujanja zraka (mikroklimatski uvjeti)
- b) u procesu rada nastaju buka i vibracija, odnosno štetna zračenja osim ionizirajućih
- c) pri radu potrebno obezbjediti odgovarajuću osvijetljenost
- d) u procesu rada stvaraju štetni plinovi, prašina, magle, pare, dim i aerosoli
- e) se pri radu koriste, proizvode ili pojavljuju opasne stvari u kojima nastaju organizmi štetni za zdravlje (virusi, paraziti, bakterije, gljivice i sl.)

Član 14.

(Uputstva za sigurnu upotrebu i rukovanje sredstvima za rad)

- (1) Proizvođači i uvoznici radne opreme i sredstava i opreme lične zaštite obavezni su da izdaju ispravu kojom se dokazuje da odgovaraju međunarodnim propisima, tehničkim propisima i propisanim mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, te daju uputstva za upotrebu i održavanje na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.
- (2) Proizvođači i uvoznici opasnih materija dužni su da daju uputstvo za sigurnu upotrebu i rukovanje. Uputstvo sadrži identifikacione podatke, podatke o fizičkim, hemijskim i biološkim karakteristikama, stepen opasnosti od požara i eksplozije, opasnosti po zdravlje, o radioaktivnosti, o ekološkim podacima, o posebnim zaštitnim mjerama, o načinu skladištenja i označavanja, o prijenosu i transportu, kao i o postupku otklanjanja opasnih materija (sigurnosni list). Ovi podaci se daju na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.

Član 15.

(Obaveza pribavljanja potrebne dokumentacije)

Preduzeće ne može staviti u promet ili upotrebu sredstva za rad ili opasne materije prije nego što pribavi dokumentaciju iz člana 16. Zakona o zaštiti na radu FBiH.

Član 16.

(Izdavanje isprava)

Isprave iz člana 10. stav (2) i (3) i člana 16. stav (1) Zakona o zaštiti na radu FBiH može izdati i ovlaštena organizacija za zaštitu na radu.

III OBAVEZE POSLODAVCA

Član 17.

(Obaveza osiguravanja preventivnih mjera)

1. Poslodavac je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere zaštite radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.
2. Poslodavac je dužan da osigura preventivne mjere prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se



KANTONALNO JAVNO PREDUZEĆE
Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo
Terezija bb, 71 000 Sarajevo, BiH

Tel. Centrala +387 33 201 203; Tel. Kabinet: +387 33 226 614; 229 990

ID: 4200736910008

ID PDV: 200736910008

Rg: UF/I-5183/00

RJ: 065-0-Reg-11-002860

INTESA SANPAOLO: 154-001-11000047-05; RAIFFEISEN BANK BH DD: 1610000050610052

osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.

Član 18.

(Načela u provođenju mjera zaštite a radu)

Poslodavac provodi mjere zaštite na radu poštujući sljedeća opća načela prevencije:

- a) procjene rizika
- b) izbjegavanja rizika,
- c) sprječavanja rizika
- d) otklanjanja rizika na njihovom izvoru
- e) prilagođavanju rada i mjesta rada radniku naročito u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada, kao i izbora tehnološkog postupka da bi se izbjegla jednoličnost u radu u cilju smanjenja njihovog uticaja na zdravlje radnika
- f) prilagođavanja tehničkom napretku
- g) zamjene opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada bezopasnim ili manje opasnim
- h) zamjene opasnih materija bezopasnim
- i) utvrđivanje jedinstvenih preventivnih mjera s ciljem međusobnog povezivanja tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, socijalnih onosa i uticaja faktora vezanih za radnu okolinu
- j) davanja prednosti zajedničkim mjerama zaštite pred pojedinačnim
- k) odgovarajućeg osposobljavanja i obavješćavanja radnika.

Član 19.

(Obaveze Poslodavca)

Poslodavac je dužan da:

- a) organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu
- b) vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa povećanim rizikom, na način i pod uvjetima utvrđenim zakonom
- c) omogućiti radniku da prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,
- d) obavještava radnike, sindikat i osobu zaduženu za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad,
- e) osposobljava radnike za siguran rad,
- f) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo koištenje,
- g) osigurava ljekarske preglede i periodične ljekarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprječavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika
- h) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima
- i) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnoj okolini,



- j) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim općim aktom,
- k) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima,
- l) provodi mjere za osiguranje prve pomoći,
- m) unaprijeđuje sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- n) obavještava nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnoj slučaju, nesreći koja je zadesila jednog ili više radnika, teškoj povredi, profesionalnom oboljenju, svakoj pojavi ili bolesti koje pogađaju više od jednog radnika i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu,
- o) obavještava nadležnu inspekciju o početku i završetku radova na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata.

Član 20.

(Obaveza utvrđivanja uslova rada i zahtjeva u pogledu sposobnosti radnika)

1. Poslodavac je dužan da za sve poslove u tehničko – tehnološkom procesu rada utvrdi uslove rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti radnika koje će te poslove obavljati.
2. Radnik ne može zasnovati radni odnos ukoliko prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uslovima rada i zahtjevima radnog mjesta
3. Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti radnika utvrđuju se na osnovu ljekarskog uvjerenja izdatog od strane odjeljenja za medicine rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.

Član 21.

(Osiguranje pristupa radnom mjestu sa povećanim rizikom)

Poslodavac je dužan da osigura da pristup radnom mjestu sa povećanim rizikom, na kojem prijeti neposredna opasnost od povređivanja ili zdravstvenih oštećenja (trovanja, gušenja i sl.) imaju radnici koji su osposobljeni za siguran i zdrav rad, koji su dobili posebna uputstva za rad na takvom mjestu, koji ispunjavaju zdravstvene uvjete i koji su snabdjeveni odgovarajućim sredstvima i opremom za ličnu zaštitu pri radu.

Član 22.

(Interni akt o zaštiti na radu i akt o procjeni rizika)

- (1) Preduzeće je aktom o zaštiti na radu utvrdila organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, poslove sa povećanim rizikom, poslove na kojima se provodi mjera skraćivanja radnog vremena, način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, i drugih radnika, sredstva i opremu lične zaštite koja pripadaju radniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.
- (2) Osnov za izradu akta iz stava (1) ovog člana je akt o procjeni rizika na mjestu rada koji sadrži opis procesa rada sa procjenom rizika od povreda ili oštećenja zdravlja na mjestu rada u radnoj okolini i mjere za otklanjanje ili smanjivanje rizika na najmanju moguću mjeru u cilju poboljšanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
- (3) U slučaju da dostavljeni akt koji je u izradi bude ukazao na promjene rizika u procesu rada, Preduzeće je dužno da izvrši odgovarajuću izmjenu akta o procjeni rizika iz stava (2) ovog člana.



(4) *Preduzeće vrši procjenu rizika na osnovu pravila koja donosi federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.*

(5) *Pri izradi internog akta o zaštiti na radu Preduzeće se konsultovalo sa ovlaštenom agencijom za pružanje konsultacija po pitanju zaštite na radu.*

Član 23.

(Sredstva i oprema lične zaštite)

1. *Poslodavac je dužan da obezbjedi radnicima sredstva i opremu lične zaštite*
2. *Poslodavac ne smije staviti u upotrebu sredstva i opremu lične zaštite ako nisu izrađena u skladu sa zakonom o zaštiti na radu*
3. *Poslodavac je obavezan da osigura da se sredstva i oprema lične zaštite održavaju u dobrom stanju*
4. *Poslodavac je dužan da isključi iz upotrebe sredstva i opremu lične zaštite na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika*
5. *Lična zaština sredstava koju nabavlja poslodavac treba po kvalitetu i namjeni biti u skladu sa važećim zakonskim propisima*

Član 24.

(Dužnosti radnika prema sredstvima lične zaštite)

1. *Radnik ima pravo i dužnosti da namjenski koristi sredstva lične zaštite i da ih održava u ispravnom stanju*
2. *Prestankom radnog odnosa radnik je dužan vratiti sredstva lične zaštite, a rasporedom na drugo radno mjesto, radnik će vratiti ona sredstva kojima nije isteko vijek trajanja i koja mu nisu potrebna na novom radnom mjestu*
3. *Svako oštećenje ili gubitak sredstava za ličnu zaštitu, do kojeg je došlo namjerno ili krajnje nepažnje, radnik je dužan nadoknaditi, i protiv radnika se može pokrenuti disciplinski postupak.*

Član 25.

(Pregled sredstava i oprema lične zaštite koja se upotrebljava po radnim mjestima)

1. *Pregled, karakteristike i rok trajanja sredstava i opreme lične zaštite koja se upotrebljava po radnim mjestima definišam je aktima poslodavca ili aktom o procjeni rizika urađen od strane ovlaštenog subjekta*
2. *Poslodavac će postupati na način, kako je definišano i propisano u skladu sa stavom 1. ovog člana.*

Član 26.

(Zabrana prouzrokovanja finansijskih obaveza za radnike)

Mjere zaštite koje provodi poslodavac i koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ne smiju radnicima prouzrokovati finansijske obaveze.

Član 27.

(Obaveza upoznavanja sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu)

Poslodavac, odnosno radnik koji organizuje ili rukovodi procesom rada, mora biti upoznat sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnog oboljenja i poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogao ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.



Član 28.

(Organizovanje poslova zaštite na radu)

1. *Zaštita na radu sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa koje poslodavac ostvaruje primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu*
2. *Poslodavac je dužan organizovati poslove zaštite na radu vodeći računa o tehničko – tehnološkom procesu rada, broju radnika, broju lokacija odvojenih radnih jedinica, opasnostima i rizicima po zdravlje radnika.*
3. *Poslove zaštite na radu kod poslodavca mogu obavljati zaposleni radnik – rukovodilac zaštite na radu ili ovlašteni subjekt za zaštitu na radu za obavljanje stručnih poslova iz oblasti zaštite na radu koji je registrirana i koji ima ovlaštenje za to u skladu sa zakonom*
4. *U slučaju da poslodavac odredi da poslove zaštite na radu obavlja ovlašteni subjekt za zaštitu na radu za obavljanje stručnih poslova iz oblasti zaštite na radu koji je registriran i koji ima ovlaštenje za to u skladu sa zakonom, poslodavac će sa njim zaključiti ugovor i definisati ugovorom organizovanje poslova zaštite na radu*
5. *Poslove zaštite na radu obavljaju i imaju prava, obaveze i ovlaštenja:*
 - a) *direktor*
 - b) *zaposleni radnik – rukovodilac zaštite na radu*
 - c) *ovlašteni subjekt za zaštitu na radu za obavljanje stručnih poslova iz oblasti zaštite na radu.*

Član 29.

(Zaposleni radnik – stručni saradnik zaštite na radu)

1. *Poslodavac je dužan stručnom saradniku za zaštitu na radu osigurati uslove za rad, potrebnu opremu i pomoć drugog osoblja, kao i sredstva za obavljanje i organizovanje preventivnih i zaštitnih mjera*
2. *Zaposleni radnik – stručni saradnik zaštite na radu mora imati visoku stručnu spremu za obavljanje poslova zaštite na radu*
3. *Poslodavac mora imati najmanje jednog radnika – stručni saradnik zaštite na radu kao uposlenog.*
4. *Poslodavac može ovisno o organizaciji i potreba imati više od jednog radnika – stručni saradnik zaštite na radu kao uposlenog.*

Član 30.

(Obaveze radnika – stručni saradnik zaštite na radu)

1. *Obaveze stručnog saradniku za zaštitu na radu:*
 - a) *učešće u izradi akta o procjeni rizika,*
 - b) *izrada prijedloga internog akta o zaštiti na radu*
 - c) *izrada plana i programa mjera zaštite na radu*
 - d) *unutrašnji nadzor nad primjenom mjera zaštite na radu*
 - e) *stručna pomoć poslodavcu u provođenju i unaprijeđivanju sigurnosti i zaštite zdravlja na radu*
 - f) *izrada uputstava za siguran rad*
 - g) *praćenje i organizovanje periodičnih pregleda sredstava za rad, sredstava i opreme lične zaštite*

**KANTONALNO JAVNO PREDUZEĆE****Centar Skenderija d.o.o. Sarajevo****Terezija bb, 71 000 Sarajevo, BiH****Tel. Centrala +387 33 201 203; Tel. Kabinet: +387 33 226 614; 229 990****ID: 4200736910008****ID PDV: 200736910008****Rg: UF/I-5183/00****RJ: 065-0-Reg-11-002860****INTESA SANPAOLO: 154-001-11000047-05; RAIFFEISEN BANK BH DD: 1610000050610052**

- h) praćenje i organizovanje periodičnih pregleda hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnoj okolini
- i) priprema i organizovanje osposobljavanja radnika za siguran rad
- j) praćenja stanja i izvještavanje poslodavca o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom
- k) analiziranje uzroka povreda na radu i profesionalnom oboljenju u saradnji sa ovlaštenim doktorom specijalistom medicine rada po potrebi i predlaganje mjera za unapređenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu
- l) praćenje i organizovanje periodičnih ljekarski pregleda radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, te analiza izvještaja o obavljenim periodičnim ljekarskim pregledima
- m) savjetovanje poslodavca u pogledu izbora i nabavke opreme i tehnološkog procesa rada
- n) saradnja sa poslodavcem prilikom planiranja izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad
- o) saradnja sa nadležnom inspekcijom rada i drugim ustanovama koje se bave sigurnošću i zaštitom na radu
- p) moguća saradnja sa sindikatom, vijećem zaposlenika i povjerenikom za zaštitu na radu, u skladu sa zakonom.

2. Stručni saradnik za zaštitu na radu je obavezan da zabrani rad na radnom mjestu, odnosno da zabrani upotrebu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje radnika, te da o tome u pisanom obliku obavijesti poslodavca, nadležne organe po zakonu i povjerenika zaštite na radu.

Član 31.**(Povjerenik za zaštitu na radu)**

- (1) Radnici biraju ili imenuju povjerenika za zaštitu na radu. Broj povjerenika, izbor i njihov mandat utvrđuju se u skladu sa propisom o vijeću zaposlenika, vodeći računa o zastupljenosti svih dijelova procesa rada.
- (2) Pod uslovima iz stava (1) ovog člana, povjerenika za zaštitu na radu imenuje sindikat, ukoliko povjerenika nisu izabrali radnici iz stava (1) ovog člana.
- (3) Imenovani povjerenik za zaštitu na radu iz stava (2) ovog člana ima ista prava i obaveze kao i izabrani povjerenik radnika.
- (4) Povjerenik za zaštitu na radu mora imati odgovarajuću stručnu spremu i radno iskustvo.

Član 32.**(Prava i dužnosti povjerenika za zaštitu na radu)**

- (1) Povjerenik za zaštitu na radu ima pravo da:
 - a) dobije informacije o uslovima rada, analizama povreda na radu, profesionalnih oboljenja i bolesti vezanih za rad, nalazima i preporukama inspeksijskih organa,
 - b) zahtijeva od Preduzeća da preduzme odgovarajuće mjere i dostavi mu prijedloge za ublažavanje rizika i otklanjanja izvora opasnosti,
 - c) informiše radnike o provođenju mjera zaštite na radu,
 - d) zahtijeva inspeksijski pregled ako smatra da mjere koje je preduzelo Preduzeće nisu primjerene cilju po kojem treba osigurati sigurne i zdrave uslove rada i iznese svoja zapažanja u toku inspeksijskog pregleda,



- e) prisustvuje inspekcijskim pregledima i/ili dostavi svoja zapažanja u toku inspekcijskih pregleda.
- (2) Za vrijeme obavljanja poslova utvrđenih zakonom, povjerenik za zaštitu na radu iz reda zaposlenih ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima za koje je zaključio ugovor o radu.
- (3) Povjerenik za zaštitu na radu poslove utvrđene zakonom može obavljati najviše šest satisedmično.
- (4) Preduzeće osigurava povjereniku za zaštitu na radu potrebna sredstva da može ostvarivati svoje funkcije koje proizilaze iz zakona.
- (5) Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike, zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

Član 33.

(Prva pomoć, protivpožarna zaštita, evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost)

1. Poslodavac je dužan da:
 - a) preduzme potrebne mjere za prvu pomoć, protivpožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene prirodi aktivnosti i veličini preduzeća, odnosno poslovanja
 - b) uspostavi potrebne veze sa specijalizovanim službama, posebno u pogledu prve pomoći, hitne zdravstvene zaštite, spašavanja i protivpožarne zaštite.
2. Za provođenje odredaba iz stava (1.) ovog člana, poslodavac je odredio jednog radnika koji će provoditi mjere prve pomoći, protivpožarne zaštite i evakuacije radnika.

Član 34.

(Obaveze poslodavca u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti)

1. Poslodavac je dužan da:
 - a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su preuzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće
 - b) preduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu sa radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto
 - c) ne traži od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.
2. Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.
3. U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitoj neskladu sa opasnošću.
4. Zbog poduzimanja mjera iz stava (3) ovog člana., radnici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.



Član 35.

(Obavještenje radnika)

1. Poslodavac je dužan radnicima i/ili njihovim predstavnicima davati odgovarajuća jasna uputstva pisana ili usmena koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika.
2. Uputstva iz stava (1.) ovog člana moraju biti istaknuta na mjestu rada.
3. Uputstva iz stave (1.) ovog člana daju se svim radnicima uključujući i radnike drugih poslodavaca koji obavljaju poslove kod poslodavca.

Član 36.

(Znakovi upozorenja na opasnost)

1. Poslodavac je dužan na mjestima rada, na sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama postaviti privremeno a kada se steknu uslovi trajno znakove upozorenja na opasnost i znakove općih obavještanja, u skladu sa posebnim propisima.
2. Ako znakovi upozorenja na opasnost nisu dovoljni za efikasno obavještanje, poslodavac je dužan trajno postaviti pisana uputstva o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih materija i opreme.

Član 37.

(Upotreba opasnih materija)

1. Poslodavac smije dati opasne materije u upotrebu radnicima samo pod uvjetom da su opremljene dokumentom na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno u Federaciji, na kojem je proizvođač, odnosno dobavljač, u skladu sa propisima, naveo sve bezbjednosno – tehničke podatke koji su važni za ocjenjivanje rizika pri radu s tim materijama, te da su zadovoljene sve sigurnosne mjere koje se navode u tom dokumentu.

Član 38.

(Pisana obavjest o rezultatima procjene rizika)

Poslodavac je dužan osigurati da zaposlena žena za vrijeme trudnoće i doljenja, radnik mlađi od 18 godina života (sposoban za rad) i radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću, i pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obavješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjaju u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 39.

(Savjetovanje i uključivanje radnika i njihovih predstavnika)

1. Poslodavac se savjetuje sa radnicima ili njihovim predstavnicima i omogućava im da učestvuju u raspravama o svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu. Posebno im omogućava da učestvuju u:
 - a.) raspravama i odobravanju svih mjera u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu
 - b.) svakoj mjeri koja može značajno utjecati na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu
 - c.) imenovanju radnika koji će obavljati poslove vezane za obezbjeđenje zdravih i sigurnih uvjeta rada, prve pomoći, gašenja požara i evakuaciju radnika



- d.) angažovanju, tamo gdje je potrebno, ovlaštenih organizacija za zaštitu na radu
- e.) planiranju i organizovanju osposobljavanja radnika u oblasti zaštite na radu.
- 2. Poslodavac osigurava povjereniku za zaštitu na radu potrebna sredstva da može ostvarivati svoje funkcije koje proizilaze iz zakona.
- 3. Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike, zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

Član 40.

(Osposobljavanje radnika)

- 1. Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod:
 - a.) zasnivanja radnog odnosa
 - b.) premještaja na druge poslove
 - c.) prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad
 - d.) kod promjene procesa rada koji mogu prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.
- 2. Poslodavac je dužan da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad, upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga raspoređuje i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa aktom o procjeni rizika.
- 3. Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.

Član 41.

(Zabrana samostalnog rada)

- 1. Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja iz člana 40. ovog pravilnika.
- 2. Poslodavac kod kojeg rad obavljaju radnici drugog poslodavca mora osigurati da ti radnici budu upoznati sa mjerama zaštite na radu i zdravstvenim rizicima u radu.
- 3. Osposobljavanje radnika mora se obavljati u toku radnog vremena i ne smije izazvati troškove za radnika.

Član 42.

(Provjera osposobljenosti za siguran i zdrav rad)

- 1. Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad, poslodavac obavlja teorijski i na praktičan način
- 2. Provjera teorijske i praktične osposobljenosti radnika za siguran i zdrava rad obavlja se na radnom mjestu.
- 3. Periodične provjere osposobljenosti za siguran i zdrav rad radnika koji radi na poslovima sa povećanim rizikom vrši se na način, i u roku i po postupku utvrđenom aktom o procjeni rizika.

Član 43.

(Teorijsko i praktično osposobljavanje)

- 1. U toku osposobljavanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnik se upoznaje naročito sa:
 - a.) tehničko – tehnološkim procesom i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovima svog radnog mjesta



- b.) opasnostima koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje na radu, korištenjem sredstava rada i opreme i načinom upotrebe štetnih materija
 - c.) mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i provode
 - d.) upotrebom odgovarajućih sredstava rada i odgovarajuće opreme i sredstava lične zaštite, kao i pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služe pri radu
 - e.) pravima i dužnostima u provođenju propisa i mjere zaštite na radu i posljedicama zbog nepridržavanja tih propisa i mjera
 - f.) pružanjem prve pomoći
 - g.) organizacijom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu
 - h.) korištenjem protivpožarnih aparata
 - i.) odredaba zakona
2. Osposobljavanje radnika iz stave (1.) ovog člana poslodavac može obaviti ako ima zaposleno lice sa odgovarajućom visokom stručnom spremom i obavlja poslove koje se odnose na sigurnost i zaštite na radu.
 3. Ako poslodavac nije u mogućnost da izvrši osposobljavanje radnika u smislu stava (1.) ovog člana, te poslove povjeriti će nadležnom subjektu a sve u skladu sa zakonom.

IV PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA

Član 44.

(Pravo na sigurne i zdrave uvjete rada)

1. Radnik ima pravo na sigurne i zdrave uslove rada.
2. Radna okolina i sredstva za rad moraju biti sigurni za radnike i ne smiju ugroziti njihovo zdravlje.

Član 45.

(Pravo radnika na specifičnu zdravstvenu zaštitu/medicinu rada)

1. Radnik ima pravo na zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi sa radom.
2. Poslodavac je dužan da zdravstvenim radnicima, koju pružaju uslug specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, osigura pristup u sve radne prostorije i prostore.

Član 46.

(Dužnosti radnika da sebe i druge ne izlažu opasnostima)

Radnik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.

Član 47.

(Dužnosti radnika)

Radnici su dužni:

- a.) da se pridržavaju utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu



- b.) da pravilno upotrebljavaju sredstva za rad i opremu, opasne materije i druga sredstva u skladu sa uputama proizvođača i upustvima za siguran rad koja daje poslodavac
- c.) da pravilno upotrebljavaju sredstva i opremu lične zaštite koja su im dodjeljena i da ih nakon upotrebe vraćaju na mjesto na kojem se čuvaju
- d.) ne smiju samovoljno isključiti, modifikovati, promijeniti ili ukloniti sigurnosni uređaj koji je instaliran, posebno ne mašinu, uređaj, alat, pogon ili objekat i takav uređaj moraju pravilno upotrebljavati
- e.) da odmah obavjeste neposrednog rukovodioca, direktora/e ili radnika zaštite na radu o svakoj pojavi na poslu za koju postoji opravdana sumnja da predstavljaju opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o nedostacima u postupku zaštite
- f.) da obavjete neposrednog rukovodioca ili radnika zaštite na radu o povredama koje su zadobili
- g.) da sarađuju sa neposrednim rukovodiocem, direktora/e ili radnikom zaštite na radu u provođenju mjera ili zahtjeva koje je naredio inspektor rada
- h.) da sarađuju sa neposrednim rukovodiocem, direktora/e ili radnikom zaštite na radu u provođenju mjera koje će obezbjediti da radna okolina i uvjeti rada budu sigurni i ne predstavljaju rizik po sigurnost i zdravlje u okviru njihovog radnog mjesta
- i.) obavljaju periodične ljekarske preglede u terminima po zahtjevu nadređenog
- j.) da daju sve podatke i informacije koje traže inspektori rada.

Član 48.

(Teža povreda radne obaveze)

1. Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza iz zakona i pravilnika čini težu povredu radne obaveze.
2. Radnik naročito čini teške povrede radne obaveze ako:
 - a.) ne izvršava dužnosti iz zaštite na radu propisane zakonom, podzakonskim aktima, tehničkim standardima, ugovorom o radu, pravilnicima i pravilnicima poslodavca
 - b.) poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu
 - c.) ne pristupi obrazovanju i osposobljavanju za siguran rad ili ne pristupi provjeri znanja za rad na siguran način
 - d.) propusti ili odbije raditi pod nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, dok uspješno ne obavi provjeru svoje osposobljenosti za rad na siguran način
 - e.) odbije prihvatiti raspored na drugo radno mjesto za koje se može osposobiti za samostalan rad na siguran način, ako u dva pokušaja nije zadovoljio na provjeri osposobljenosti za rad na siguran način
 - f.) odbije napustiti mjesto rada kada to od njega traži neposredni rukovodilac radi sigurnosti i zaštite zdravlja
 - g.) ne prekine rad kada su mu ugroženi život i zdravlje, zato što nisu primijenjena pravila zaštite na radu
 - h.) ne obavi na vrijeme ljekarski pregled na koji je upućen
 - i.) radeći suprotno pravilima zaštite na radu ugrozi sigurnost ili zdravlje drugih radnika
 - j.) ne koristi se lični zaštitnim sredstvima na način utvrđen pravilnikom
 - k.) ako ošteti ili ukloni oznake upozorenja ili upustva iz zaštite na radu



- l.) odbije udaljiti se sa mjesta rada kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti*
- m.) odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri je li radi pod utjecajem alkohola i drugih sredstava zavisnosti*
- n.) tokom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva zavisnosti ili ih unosi u prostore i prostorije poslodavca*
- o.) puši na mjestu na kojem je to izričito zabranjeno zbog opasnosti od požara i eksplozije.*

Član 49.

(Radnik pod uticajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti)

- 1. Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava zavisnosti prije i tokom rada i njihovo unošenje u radne prostorije i prostore.*
- 2. Radnik je dužan, da se na zahtjev poslodavac, podvrgne provjeri da li je pod uticajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti.*
- 3. Ukoliko se sumnja da bi radnik mogao biti pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti, poslodavac je dužan zabraniti rad i uputiti ga uz pratnju u nadležnu ustanovu za testiranje. Ako radnik odbije upućivanje u ustanovu radi testiranja na alkohol i/ili druga sredstva zavisnosti, smatrat će se da je pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti.*
- 4. Radnik pod uticajem alkohola ili drugih sredstava zavisnosti ne može započeti odnosno nastaviti rad.*
- 5. O obavljenom testiraju na alkohol i/ili druga sredstva zavisnosti sastavlja se zapisnik. U zapisnik se obavezno upisuju lični podaci o radniku, podaci o radnom mjestu na koje je radnik raspoređen, okolnosti koje su uzrokovale testiranje, datum, sat, mjesto i rezultat testiranja, te izjave radnika čija se alkoholiziranost provjerava, ostalih prisutnih i voditelja radne jedinica.*
- 6. Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utiče na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala.*
- 7. Zapisnik se prilaže odluci o privremenom udaljenju sa radnog mjesta.*

Član 50.

(Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika)

- 1. Radnik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah o obavjesti svog neporednog rukovodioca, imenovanog radnika zaštite na radu, nadležnog inspektora rada ili predstavnika radnika (ukoliko postoji).*
- 2. Ako radnik odbije da radi, u smislu stava (1.) ovo člana, direktor smatra da takav postupak nije opravdan, dužan je odmah o tome izvještiti nadležnu inspekciju rada koja će izvršiti uviđaj na licu mjesta, i narediti da se provedu odgovarajuće mjere zaštite, odnosno zabrani rad, dok se mjere ne provedu ili obavjesti radnika iz kojih razloga njegov zahtjev nije osnovan.*
- 3. Radnik iz stave (1.) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako poslodavac dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.*

Član 51.

(Zaštita nepušača)

- 1. Zabranjeno je pušenje u radnim prostorijama i u radnom krugu poslodavca, radi zaštite nepušača.*



2. U izuzetnim slučajevima dopušteno je pušenje, ako je to opravdano, odobreno i dozvoljeno nalazom relevantnog stručnjaka koji se stara o zdravlju ljudi.
3. U smislu stav (2.) ovog člana pušenje će biti dozvoljeno na mjestima gdje stoji oznaka da je pušenje dozvoljeno.
4. Ova odredba se odnosi i osobe koje se nalaze kod poslodavca, a nisu zaposleni kod njega po bilo kojem osnovu.
5. Poslodavcu se ostavlja mogućnost da svojim aktima precizira, definira i uredi ovo pitanje i navedeni ovaj član pravilnika.

V ZDRAVSTVENI NADZOR

Član 52.

(Pravo radnika na specifičnu zdravstvenu zaštitu/medicine rada)

1. Radnik ima pravo na zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi sa radom
2. Poslodavac je dužan da zdravstvenim radnicima, koji pružaju usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, osigura pristup u sve radne prostorije i prostorije.

Član 53.

(Obaveza obavještanja ovlaštene osobe)

Poslodavac, radnik zaštite na radu, povjerenik, sindikat radnika i drugi radnici dužni su obavjestiti ovlaštenu zdravstvenu ustanovu, o svim faktorima na radnom mjestu i u radnoj okolini za koje znaju ili prepostavljaju da se mogu nepovoljno odraziti na zdravlja radnika.

Član 54.

(Poslovi sa povećanim rizikom)

1. Poslodavac je dužan da radniku koji obavlja poslove sa povećanim rizikom, prije početka rada da osigura prethodni ljekarski pregled, kao i periodične ljekarske preglede u toku rada.
2. Poslovi sa povećanim rizikom utvrđuju se aktom poslodavca, ukoliko nisu definisati zakonskim odredbama.
3. Radna mjesta sa povećanim rizikom kod poslodavca, utvrđena su nakon izrade i usvajanja akta o procjeni rizika.

Član 55.

(Evidencija o ljekarskim pregledima)

Prilikom upućivanja radnika, koji obavlja poslove sa povećanim rizikom, na ljekarski pregled, poslodavac je obavezan kontaktirati ovlaštenu zdravstvenu ustanovu, i uz dogovor sa njima, dostaviti podatke o poslovima sa povećanim rizikom i bitne podatke u vezi toga.

Član 56.

(Način obavljanja ljekarskih pregleda)

1. Prethodni i periodični ljekarski pregledi radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom, vrše se na način, po postupku i u rokovima utvrđenim aktom o procjeni rizika.



2. Radnik iz stava (1.) ovog člana koji ne obavi periodični ljekarski predmet ne može nastaviti sa radom dok se ne utvrdi njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti.

Član 57.

(Rokovi za obavljanje periodičnih ljekarskih pregleda)

1. Poslodavac će radnicima prije početka rada osigurati prethodni ljekarski pregled, kao i periodične ljekarske preglede u toku rada.
2. Rokovi za obavljanje periodičnih ljekarskih pregleda kao i periodičnost provjere zdravstvenog stanja radnika kod poslodavca, utvrđeni su nakon izrade i usvajanja akta o procjeni rizika.
3. U smislu stava (2.) ovog člana, ukoliko neko pitanje nije regulisano aktom o procjeni rizika, regulirati će se i utvrditi aktom poslodavca.

Član 58.

(Pravo radnika na premještaj na drugo radno mjesto)

Ako se u postupku periodičnog ljekarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, poslodavac je dužan da ga premjesti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji kod poslodavca. Ukoliko takvo mjesto ne postoji, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona o radu.

VI EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA O POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 59.

(Obaveza vođenja evidencija kod poslodavaca)

1. Radnik zaštite na radu kod poslodavca je dužan voditi evidenciju o:
 - a.) radnicima na radnim mjestom sa povećanim rizikom
 - b.) radnim mjestima sa povećanim rizikom
 - c.) opasnim materijama koje se koriste pri radu
 - d.) provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu
 - e.) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad
 - f.) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima
 - g.) ljekarskim pregledima radnika.
2. Radnik zaštite na radu kod poslodavca je dužan dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima, tekuće godine za prethodnu godinu.

Član 60.

(Dostavljanje izvještaja)

1. Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, radnik zaštite na radu uposlen kod poslodavca je dužan dostaviti radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog



osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja.

2. Izvještaj iz stava (1.) ovog člana podnosi se na obrascu čiji je sadržaj i način podnošenja propisan od strane nadležnih ministarstava.

Član 61.

(Obaveza obavješćavanja inspekcije rada)

1. Radnik zaštite na radu je dužan dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o povredama na radu, profesionalni oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima, tekuće godine za prethodnu godinu.
2. Radnik zaštite na radu je obavezan odmah obavjestiti nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnom slučaju, težoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu.
3. Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na uviđaj pozvati radnika zaštite na radu, neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu.
- 4.

VII POSEBNA SIGURNOST I ZAŠTITA ZDRAVLJA NA RADU

Član 62.

(Zaštita grupa posebno osjetljivih na rizike)

1. Poslodavac je dužan organizovati radno mjesto tako da se vodi računa o prisustvu grupa osjetljivih na određene rizike.
2. Grupe posebno osjetljive na rizike, kao što su trudnice, porodilje, dojilje, maloljetnici, lica sa invaliditetom, kao i radnici sa promjenjenom radnom sposobnošću u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju, moraju se zaštititi od opasnosti koje posebno njih pogađaju, u skladu sa općim aktom poslodavca.

Član 63.

(Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određenim poslovima)

1. Zabranjen je rad trudnicama, porodiljama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijama, hemijskim fizičkim i biološkim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima sa teškim uvjetima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje.
2. Zabranjen je rad maloljetnicima na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje i razvoj.
3. Radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjena preostale radne sposobnosti.

Član 64

(Postupak raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom)

1. Kada su na određenom radnom mjestu takvi uvjeti da uprkos primjeni mjera zaštite na radu i dalje postoji preostali rizik i prijetnja od obolijevanja tj. invaliditeta, poslodavac je dužan preduzeti mjere za sprječavanje oboljenja tj. nastanka invaliditeta ili dalje pogoršane bolesti radnika.



2. U slučajevima iz stava (1.) ovog člana, radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom uticaju uslova rada na zdravlje i na radnu sposobnost radnika, u skladu sa zakonom.
3. Za poslove koji su utvrđeni kao poslovi sa povećanim rizikom, postupak za raspoređivanje radnika na te poslove, uvjete rada i zdravstveni nadzor propisuje federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.

Član 65.

(Postupak skraćivanja radnog vremena)

1. Poslovi sa skraćenim radnim vremenom i trajanje radnog vremena utvrđuju se aktom poslodavca, na osnovu akta o procjeni rizika i u skladu sa važećim zakonskim odredbama.
2. O skraćivanju radnog vremena u smislu stava (1.) ovog člana odlučuje ministarstvo.
3. Postupak skraćivanja radnog vremena kod poslodavac, propisat će federalni ministar.
4. Pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava po osnovu rada i u vezi sa radom, skraćeno radno vrijeme u smislu ovog člana izjednačava se sa punim radnim vremenom.

VIII PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 66.

Planovi i programi mjera zaštite na radu, odluke, uputstva, naredbe i drugi prateći akti kojima se regulišu i preciziraju poslovi, prava i obaveze u vezi provođenja mjera zaštite na radu, u skladu sa ovim Pravilnikom, Preduzeće je dužno donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 67.

Sastavni dio ovog Pravilnika je Prilog broj 1.- pripadajuća sredstva lične zaštite i opreme, Prilog broj 2.- Evidencija radnih mjesta sa izvršenom procjenom rizika.

Član 68.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o zaštiti na radu KJP Centra „Skenderija“ d.o.o. Sarajevo, broj: 1442/23 od 16.03.2023. godine.

Član 69.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

v.d. Predsjednika
Nadzornog odbora

Šejtanić Irma

Direktor KJP Centar „Skenderija“ d.o.o. Sarajevo

Avdić Senaj

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Preduzeća dana 15. 08. 2025 godine

Broj: 4254/25
Datum: 15. 08. 2025



8 ZAKLJUČAK

8.1 SPISAK RADNIH MJESTA SA IZVRŠENOM PROCJENOM RIZIKA

R.br.	Naziv radnog mjesta	Stepen utvrđenog rizika
1.	Direktor	Prihvatljiv rizik
2.	Sekretar	Beznačajan rizik
3.	Kontrolni rukovodioci	Beznačajan rizik
4.	Savjetnik - koordinator manifestacija u centru Skenderija	Beznačajan rizik
5.	Savjetnik direktora	Beznačajan rizik
6.	PR centra Skenderija	Beznačajan rizik
7.	Tehnički sekretar	Beznačajan rizik
8.	Načelnik sektora	Beznačajan rizik
9.	Šef službe za pravne i kadrovske poslove	Beznačajan rizik
10.	Referent za pravne poslove	Beznačajan rizik
11.	Referent za kadrovske poslove	Beznačajan rizik
12.	Stručni saradnik za upravljanje ljudskim resursima	Beznačajan rizik
13.	Šef službe za opšte poslove	Beznačajan rizik
14.	Referent protokola i arhive	Beznačajan rizik
15.	Kurir	Beznačajan rizik
16.	Vozač	Prihvatljiv rizik
17.	Načelnik sektora za ekonomsko finansijske poslove	Beznačajan rizik
18.	Koordinator za finansijsko računovodstvene i materijalne poslove	Beznačajan rizik
19.	Finansijski knjigovođa	Beznačajan rizik
20.	Materijalni knjigovođa	Beznačajan rizik
21.	Referent za izradu programa	Beznačajan rizik
22.	Likvidator	Beznačajan rizik
23.	Blagajnik	Beznačajan rizik
24.	Načelnik sektora za komercijalne poslove	Beznačajan rizik
25.	Koordinator grupe sajmova	Beznačajan rizik
26.	Organizator kongresa	Beznačajan rizik
27.	Šef službe za izdavanje poslovnih, parking prostora I nabavku	Beznačajan rizik
28.	Referent za izdavanje poslovnih prostora	Beznačajan rizik
29.	Referent za parking prostore	Beznačajan rizik
30.	Administrator komercijalnog sektora	Beznačajan rizik
31.	Fakturista	Beznačajan rizik
32.	Uposlenik na parking prostoru-inkasant	Prihvatljiv rizik
33.	Referent nabavke	Beznačajan rizik
34.	Skladištar	Beznačajan rizik
35.	Pomoćni radnik	Prihvatljiv rizik
36.	Šef službe za sajamske I kongresne poslove	Beznačajan rizik
37.	Menadžer za sajamske poslove	Beznačajan rizik
38.	Stručni saradnik za organizaciju sajma	Beznačajan rizik
39.	Administrator	Beznačajan rizik
40.	Šef službe za sport	Beznačajan rizik
41.	Referent za sport	Beznačajan rizik
42.	Rekviziter	Prihvatljiv rizik
43.	Načelnik sektora za tehničke poslove	Prihvatljiv rizik
44.	Stručni saradnik za nadzor na izgradnji, rekonstrukciji i sanaciji objekata i postrojenja	Beznačajan rizik
45.	Stručni saradnik za zaštitu na radu I zaštitu od požara	Prihvatljiv rizik
46.	Poslovođa mašinskih poslova	Prihvatljiv rizik
47.	Rukovalac uređajima za grijanje, ventilaciju i klimatizaciju	Srednje velik rizik

48.	Rukovalac kotlovskih postrojenja	Srednje velik rizik
49.	Vodeći monter centralnog grijanja	Srednje velik rizik
50.	Vodeći bravar	Srednje velik rizik
51.	Poslovođa elektro-energetskih poslova	Prihvatljiv rizik
52.	Vodeći elektromehaničar u smjeni	Srednje velik rizik
53.	Samostalni elektromehaničar	Srednje velik rizik
54.	Vodeći elektromehaničar za vatrodajne sisteme	Srednje velik rizik
55.	Elektro mehaničar za vatrodajne sisteme	Srednje velik rizik
56.	TT elektromehaničar	Prihvatljiv rizik
57.	Operater za informacione sisteme	Beznačajan rizik
58.	Telefonist	Beznačajan rizik
59.	Glavni operater Sistema tona i scenske rasvjete	Prihvatljiv rizik
60.	Operater Sistema scenske rasvjete	Prihvatljiv rizik
61.	Operater tonskog sistema	Prihvatljiv rizik
62.	Operater sistema za videoprojekciju	Prihvatljiv rizik
63.	Šef službe za građevinske poslove	Prihvatljiv rizik
64.	Vodeći vodoinstalater	Srednje velik rizik
65.	Stolar	Srednje velik rizik
66.	Moler-farbar	Srednje velik rizik
67.	Zidar-keramičar	Srednje velik rizik
68.	Šef službe za održavanje higijene u poslovnim prostorijama preduzeća	Srednje velik rizik
69.	Domaćin centra Skenderija	Beznačajan rizik
70.	Rekviziter	Srednje velik rizik
71.	Uposlenik na održavanju higijene	Prihvatljiv rizik
72.	Načelnik sektora unutrašnje sigurnosti i zaštite	Prihvatljiv rizik
73.	Šef službe fizičke zaštite i sigurnosti	Prihvatljiv rizik
74.	Vođa smjene zaštitara u službi fizičke zaštite	Prihvatljiv rizik
75.	Zaštitar u interventnoj grupi službe fizičke zaštite	Srednje velik rizik
76.	Zaštitar na patrolnim poslovima u službi fizičke zaštite	Srednje velik rizik
77.	Zaštitar na recepcionarskim poslovima	Srednje velik rizik
78.	Koordinator za realizaciju programa	Prihvatljiv rizik
79.	Šef službe tehničke zaštite i sigurnosti	Prihvatljiv rizik
80.	Glavni operator video nadzornog centra tehničke zaštite	Prihvatljiv rizik
81.	Operater na VNC tehničke zaštite	Prihvatljiv rizik
82.	Načelnik sektora za marketing i produkciju	Prihvatljiv rizik
83.	Šef službe za marketing i produkciju programa	Prihvatljiv rizik
84.	Koordinator za marketing i produkciju	Beznačajan rizik
85.	Producent programa	Beznačajan rizik
86.	Glavni art dizajner	Beznačajan rizik
87.	Web dizajner	Beznačajan rizik
88.	Referent za marketing i produkciju	Beznačajan rizik
89.	Koordinator u Domu mladih	Beznačajan rizik
90.	Rekviziter	Beznačajan rizik
91.	Šef službe za ugostiteljske usluge	Beznačajan rizik
92.	Konobar	Prihvatljiv rizik
93.	Interni revizor	Beznačajan rizik

Spisak radnih mjesta koja su utvrđena kao radna mjesta sa povećanim rizikom	
U KJP centar "Skenderija" d.o.o. nisu utvrđena radna mjesta sa povećanim rizikom.	
Spisak radnih mjesta koja su utvrđena kao radna mjesta sa srednje velikim rizikom	
1.	Rukovalac uređajima za grijanje, ventilaciju i klimatizaciju
2.	Rukovalac kotlovskih postrojenja
3.	Vodeći monter centralnog grijanja
4.	Vodeći bravar
5.	Vodeći elektromehaničar u smjeni
6.	Samostalni elektromehaničar
7.	Vodeći elektromehaničar za vatrodjavne sisteme
8.	Elektro mehaničar za vatrodjavne sisteme
9.	Vodeći vodoinstalater
10.	Stolar
11.	Moler-farbar
12.	Zidar-keramičar
13.	Rekviziter
14.	Zaštitar u interventnoj grupi službe fizičke zaštite
15.	Zaštitar na patrolnim poslovima u službi fizičke zaštite
16.	Zaštitar na recepcionarskim poslovima

5.2 Sredstva i oprema za rad

Sredstva i oprema za rad koja koriste su: računarska oprema, kopir aparati, te kancelarijski materijal i pribor. Ostala sredstva rada koja se koriste u radnom procesu su prikazana u tabeli ispod:

R.br.	Spisak sredstava rada u KJP centar "Skenderija" d.o.o.
1.	Stolarska mašina kombinerka Zaječar, Godina proizvodnje 1971, Tip KSM-500, Broj 5324, Inventurni broj 12636
2.	Stolni cirkular STUC WURTH MASTER, ART -NR 0701 211 X -D-74650, Inventurni broj 868665-00
3.	Ručni cirkular BOSCH GKS 190, Inventurni broj 305005846
4.	Ručna šlajfarija WURTH HBS 533, Inventurni broj 784000044
5.	Ručni frezer od 1100-E, ART- NR 7027551
6.	Bušilica EL MASTER
7.	Aku bušilica
8.	Bušilica električna
9.	Ubodna pila BOSCH GST 100 BCE
10.	Brusilica GWS 19-230
11.	Aku bušilica master
12.	Stabilna brusilica Maja 0373
13.	Brusni oštrač 3772
14.	Stabilna bušilica 3731
15.	Aparat za zavarivanje 14514
16.	Udarna bušilica master
17.	Bušilica električna
18.	Pokretni aparat za zavarivanje
19.	Stabilni aparat za zavarivanje
20.	Stabilna brusilica Maja 3698
21.	Udarna bušilica Bosch
22.	Brusilica Iskra
23.	Bušilica WurthEWS 115
24.	Brusilica Wurth H 26-MLE

5.3 Konstrukcije i objekti za kolektivnu sigurnost

Prilikom obilaska predmetnog kompleksa objekata u svrhu procjene rizika na radnim mjestima i mjestima rada evidentirano je sljedeće:

- Aparati za početno gašenje požara,
- Unutrašnji i vanjski hidranti,
- Instalacija vatrodjave, gdje funkciju detekcije požara u objektima imaju detektori. Ručni javljači požara raspoređeni su na putevima evakuacije, a automatski, u skladu sa tipom požara u ostalim prostorima. Funkciju alariranja svih prisutnih u objektu imaju alarmne sirene koje su locirane na način da kod njihove prorade svi prisutni bez dvojbe mogu zaključiti da je neophodna evakuacija iz objekta zbog nastanka požara,
- Sistem za detekciju CO u garaži i Sajamskoj dvorani,
- Sprinkler stabilni sistemi i vodene zavjese,
- Video – nadzor i alarmni sistem,

Sistemi zaštite od strujnog udara - zaštita od direktnog dodira dijelova pod naponom ostvarena je pravilnim izborom izolacionog materijala i opreme sa odgovarajućim izolacionim kvalitetama, kao i zatvaranje opreme u kućišta, koja se ne mogu otvoriti bez odgovarajućeg pribora i gdje je omogućen pristup samo stručnim osobama.

5.4 Pomoćne konstrukcije i objekti, kao i konstrukcije i objekti koji se privremeno koriste

Obzirom na djelatnost kojom se bavi predmetno pravno lice, pojedini radni procesi zahtijevaju pomoćne objekte i konstrukcije kao što su skele, radne platforme, itd.

5.5 Sredstva i oprema lične zaštite

S obzirom na djelatnost kojom se bavi poslodavac, pojedina radna mjesta zahtijevaju upotrebu lične i zaštitne opreme na radnim mjestima.

Radno mjesto	Vrsta sredstva		Rok trajanja
Stručni saradnik za nadzor na izgradnji, rekonstrukciji i sanaciji objekata i postrojenja	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitni radni odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
Stručni saradnik za zaštitu na radu i zaštitu od požara	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitni radni odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
Poslovođa mašinskih poslova	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitni radni odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
Rukovaoc uređajima za grijanje, ventilaciju i klimatizaciju	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitni radni odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
Rukovaoc kotlovskim postrojenjem	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitni radni odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
Vodeći monter centralnog grijanja	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1

	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu očiju	Zaštitne naočale	1
	Sredstva za zaštitu sluha	Zaštitni čepići za uši prema EN 352-2 uredba 2016/425	1
Vodeći bravar	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu očiju	Zaštitne naočale	1
	Sredstva za zaštitu sluha	Zaštitni čepići za uši prema EN 352-2 uredba 2016/425	1
	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
Vodeći elektromehaničar u smjeni	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
Elektromehaničar za vatrodojavne sisteme	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1

TT elektromehaničar	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
Šef službe za građevinske poslove	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
Vodeći vodoinstalater	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitni mantil, EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1

	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu očiju	Zaštitne naočale	1
Stolar	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu očiju	Zaštitne naočale	1
	Sredstva za zaštitu sluha	Zaštitni čepići za uši prema EN 352-2 uredba 2016/425	1
	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
Moler - farbar	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20345	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu očiju	Zaštitne naočale	1
	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
Zidar - keramičar	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
	Sredstva za zaštitu glave	Zaštitni šljem EN 397:2012	Zamjenu vrši po zahtjevu radnika
	Sredstva za zaštitu očiju	Zaštitne naočale	1
	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
Rekviziter	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
Uposlenik na održavanju higijene	Sredstva za zaštitu tijela	Zaštitno radno odijelo EN ISO 13688	1
	Sredstva za zaštitu ruku	Zaštitne rukavice EN 388	3/1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne radne cipele ljeto/zima EN ISO 20347	1
Načelnik u sektoru unutrašnje sigurnosti i zaštite	Sredstva za zaštitu tijela	Taktička jakna ljeto/zima	2
		Taktičke pantalone	1
		Taktička košulja	1
		Polo majica	1
	Sredstva za zaštitu nogu	Zaštitne cipele ljeto/zima	2
	Sredstva za zaštitu tijela	Kabanica	3